

VERSLAG WERKGROEP BEWEEGBARE BRUGGEN | SESSIE 1

28 juni 2022

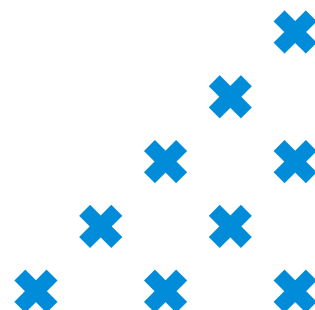
In de werkgroepen binnen de Open Leeromgeving Seriematige Aanpak werken we aan het verder brengen van de seriematige aanpak aan de hand van concrete V&R opgaven. De vragen die centraal staan: hoe kom je tot een meer seriematige aanpak, vernieuwende marktbenadering en tot een concrete uitvraag? En welke leerervaringen uit de praktijk kunnen we hierbij inzetten? De uitkomst nemen de betrokken partijen mee in hun toekomstige marktbenadering en uitvraag aan de markt. In de werkgroep beweegbare bruggen gaan deelnemers specifiek aan de slag met een casus van Gemeente Rotterdam. De werkgroep beweegbare bruggen is de eerste van vier, na de zomer starten er nog drie: gemalen, sluizen en vaste bruggen.



Harald Versteeg, transitie manager, opent de werksessie. In zijn praatje benadrukt hij nogmaals de urgentie van de opgave en licht meteen seriematig werken toe. Vandaag staat in het teken van elkaar leren kennen. De deelnemers gaan nog niet in discussie over elkaars denkbeelden en ideeën, dat gebeurt in de tweede sessie. In sessie 3 worden oplossingen uitgewerkt en onderworpen aan een juridische toets en in sessie 4 worden de eindbeelden gepresenteerd. De eindbeelden zijn schaalbaar naar de nationale opgave, maar ook concreet toepasbaar op de casus van Gemeente Rotterdam.

De middag wordt gefaciliteerd door Michiel Damoiseaux, transitie manager bij De Bouwcampus. Hij stelt zichzelf en het team van De Bouwcampus kort voor en neemt de agenda door met de deelnemers. Dan gaan de deelnemers aan de slag. Ze starten met een check-in aan de hand van associatiekaarten, waarin deelnemers aangeven welke kaarten verbonden zijn met het vraagstuk beweegbare bruggen binnen de vervangings- en renovatieopgave. Een aantal voorbeelden van deze associaties:

- 'De vervangings- en renovatieopgave is een zoektocht naar kennis. Het is elke keer maatwerk, maar we moeten naar het confectiepak.' 'Hopelijk kunnen we een gezamenlijke stip op de horizon krijgen in de complexe vraagstuk.'
- 'De bruggen die je op de wereld zet zijn toch een soort kindjes, waar je voor moet blijven zorgen. Je wilt dat hij blijft functioneren. Ik zie dat er niet voldoende zorg is voor de bruggen.'
- 'Laten we de vrijheid pakken om nieuwe oplossingen te bedenken.'
- 'Als ik denk aan seriematig werken, dan denk ik aan een ritme. Interessant om samen te ontdekken wat ons ritme is.'
- 'We moeten van de gebaande paden af.'
- 'De V&R-opgave voelt als het zoeken naar balans.'
- 'Ik zie op mijn kaart vier mensen die elkaar nodig hebben, maar elkaar ook de ruimte geven. Ze zijn gelijkwaardig en ze zien dat ze wat aan elkaar hebben.'
- 'Het is nog een zoektocht, met dit gremium gaan we wel een oplossing vinden, de oplossing is waarschijnlijk niet zo ver weg.'
- 'Het is belangrijk om aan de relatie te bouwen en niet alleen aan het product'.
- 'Ik breng graag plezier en vertrouwen in mijn werk en ook gedurende dit traject.'



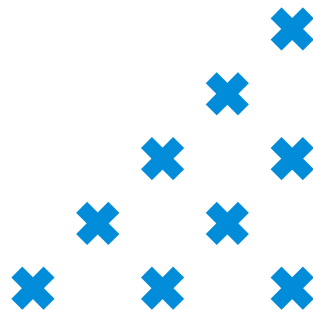


Kennis van de V&R-opgave

Na de check-in met de associatiekaarten, wordt de kennis over de nationale opgave V&R getest aan de hand van een Mentimeter. Aan het eind van het verslag vind je de reacties op de verschillende vragen en stellingen.

Dialogogronde belang seriematige aanpak

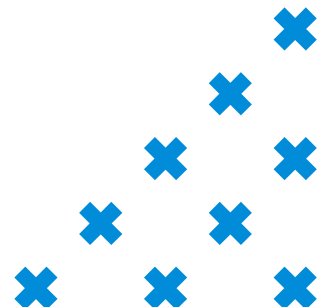
Nadat de kennis is getest worden de deelnemers in groepen aan de volgende uitdaging onderworpen. We willen hen uit de gebaande paden halen en na laten denken over seriematige aanpakken buiten hun eigen werkveld. Al snel komen verschillende voorbeelden naar voren, om er een aantal te noemen: IKEA, auto-industrie, chips, Ford, windmolens, fast food en softwareontwikkeling.



Kringgesprek: 1^e ronde | Eigen visie delen met de groep

Vervolgens komen de deelnemers weer samen om in een kring antwoord te geven op de volgende vraag: hoe ziet seriematig werken rondom V&R beweegbare bruggen eruit in 2030? Deelnemers mogen niet op elkaar reageren, geen vragen stellen of een discussie aangaan, met als doel rijkheid van perspectieven te laten zien. Een aantal van de antwoorden lees je hieronder.

- 'Opleiden van mensen zodat we gekwalificeerd personeel hebben voor de toekomst.'
- 'Mooi als we in 2030 met min of meer dezelfde teams aan de slag zijn.'
- 'Zelflerend vermogen aanspreken, met elkaar efficiency creëren in het probleem.'
- 'Dakpanaanpak per regio of in materialen/mandjes > overlappend/van elkaar leren.'
- 'Écht doen!'
- 'Combinatie van opdrachtgevers die samenwerken, schaal is nodig. Dialoog met marktpartij over continuïteit.'
- 'In 2030 verliezen wij geen tijd en geld meer aan lange aanbestedingstrajecten.'
- 'Bestaande structuren zijn er niet meer, we werken meer vanuit een centraal punt.'
- 'Weten waar we naartoe moeten, soort centraal loket.'
- Rotterdam: 'hard op weg om alle beweegbare objecten aan te pakken.'
- 'Meer aandacht naar samenwerking van de markt en minder naar onderlinge concurrentie.'
- '2030 is niet de stip op de horizon, die ligt verder. In 2030 is de stip wel duidelijk.'
- 'Doen en durven, loskomen van de gebaande paden.'
- 'Gezamenlijk heldere eisen formuleren vanuit opdrachtgevers. Blijven leren om mooie dingen te maken, niet allern functioneel maar ook prettig.'
- 'Uniforme eisen.'
- 'In staat om de bal op te pakken met voldoende opgeleid personeel.'



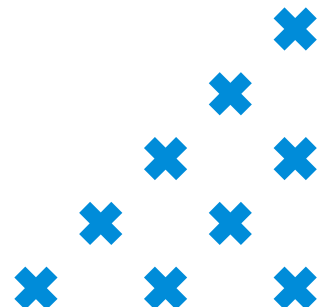
Kringgesprek: 2^e ronde | Vragen stellen over wat je zojuist gehoord hebt

Zodra ieder individu zijn of haar antwoord heeft gegeven, krijgen de deelnemers de kans om vragen te stellen.

1. Is het een tegenstelling dat alles mooi moet zijn terwijl het gestandaardiseerd wordt?
 - 'We moeten iets maken dat waarde heeft voor mensen en voor de planeet, dan onderhouden we het ook. Maatwerk voor ontwerpen die zuinig omgaan met grondstoffen.'
 - 'Een mooi object wordt meer gewaardeerd en daardoor ook beter onderhouden.'
 - 'Je kunt gebruikmaken van dezelfde basis, maar daar wel toevoegingen op doen.'
2. Wat zou je adviseren om van de gebaande paden af te gaan?
 - 'Voorkom de neiging om alles aan de voorkant dicht te timmeren, laat ruimte om in een later stadium, wanneer meer kennis en nieuwe inzichten zijn opgedaan, nog dingen aan te passen.'
 - 'Voorstander van lichtere contracten waar je op samenwerking en verbinding gaat sturen.'
3. Wat is er nodig om onze achterban niet in de valkuil te laten stappen; dat het niet mogelijk is?
 - 'We zitten hier als professionals, en neem serieus wat hieruit komt.'
 - 'Wij als De Bouwcampus zitten hier op neutrale grond en hebben de hoop dat we over 4 sessies bekrompen gedachten los hebben kunnen laten en met iets vernieuwends en schaalbaars kunnen komen.'

Gemeente Rotterdam aan het woord | Interview met Diederik van Zanten en Ronald Nooteboom

1. Kunnen jullie globaal de opgave schetsen waar de Gemeente Rotterdam voor staat?
 - Er zijn zo'n 60 beweegbare kunstwerken in Rotterdam. Allereerst doen we een impactanalyse om te bepalen in welke categorie de bruggen vallen. De bruggen in de slechtste staat vallen in categorie 1 en 2. De impactanalyse wijst uit dat dit er circa 20 zijn. Deze 20 zullen op de markt komen om te blijven voldoen aan de gebruiks- en veiligheidseisen.
 - Het is belangrijk dat Rotterdammers en gebruikers trots zijn op 'onze bruggen'. Dat helpt in het creëren van begrip en draagvlak bij mogelijke hinder in de toekomst.
2. Wij hebben in de voorbereidingen van dit traject het belang gezien van duidelijk opdrachtgeverschap aan het begin van een renovatietraject. Hoe zien jullie dat?
 - Het is heel belangrijk dat een opdrachtgever duidelijkheid biedt.
 - Om die duidelijkheid te kunnen bieden moet een opdrachtgever vaak veel energie en tijd steken in het genereren van draagvlak. Immers, niet alles is mogelijk, niet alle wensen kunnen in vervulling gaan.
 - We zijn tegenwoordig geneigd om ambities en doelstellingen te blijven stapelen, wat er uiteindelijk in resulteert dat we de opgave voor onszelf en voor de opdrachtnemer onmogelijk maken. Daarbij komt ook nog het budgetvraagstuk om de hoek kijken.
 - Rotterdam probeert zich altijd zo goed mogelijk voor te bereiden, zodat de opdrachtnemer vervolgens goed zijn werk kan doen.
3. Kijken jullie bij het bepalen van doelstellingen ook naar andere gemeenten?
 - Rotterdam heeft een actieve samenwerking met Amsterdam. Daar kijken we vooral naar kennisuitwisseling voor kunstwerken en kademuren. Wellicht kunnen we in de toekomst ooit eens kijken naar een gezamenlijke manier van aanbesteden.
 - Ook zijn we actief in het samenwerkingsverband AMROR, waar naast Amsterdam ook Rijkswaterstaat in zit.



- Verschillende platforms, zoals De Bouwcampus, maar bijvoorbeeld ook Platform Bruggen, helpen ons met kennisuitwisseling met experts.
4. Hoe ziet het tijdsplan voor jullie opgave eruit?
- Dit is nog niet te zeggen voor alle bruggen. Wel hebben we voor de eerste 20 bruggen een globale startdatum in ons hoofd.
 - Het maken van een sluitende planning is erg lastig, omdat het gaat om zeer ingrijpende hinder voor de omgeving als een brug buiten werking is. Ook hebben we rekening te houden met andere projecten in de omgeving, die de druk op de bruggen ook groter kunnen maken.
 - We hebben de tijd écht nodig om ons goed voor te bereiden op de opgave. Hierbij betrekken we het ingenieursbureau van Rotterdam zeer nauw. Zij denken mee in de planning en het vormgeven van de marktbenadering.

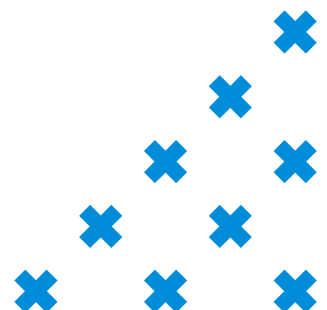
Na het gesprek met de gemeente sluit Harald Versteeg de sessie af. Sessie 2 vindt hoogstwaarschijnlijk plaats in Rotterdam, hierover ontvangen de deelnemers later meer informatie.

De drie andere sessies in de reeks staan gepland op de volgende data:

Sessie 2 20 september | 14:00 - 19:00 uur | Locatie volgt zo snel mogelijk

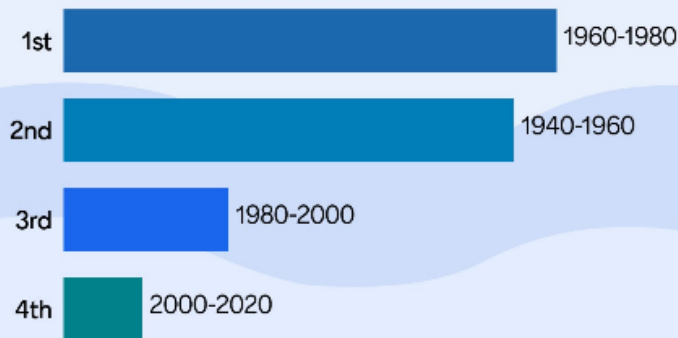
Sessie 3 11 oktober | 14:00 - 19:00 uur | Locatie volgt zo snel mogelijk

Sessie 4 15 november | 14:00 - 19:00 uur | Locatie volgt zo snel mogelijk



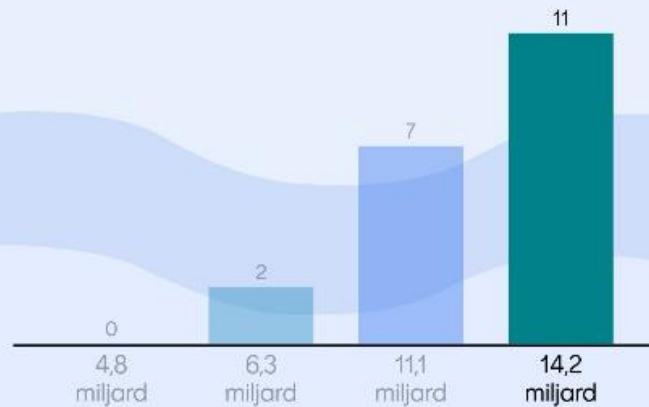
In welke periode zijn de meeste buggen gebouwd? Zet in de juiste volgorde.

Mentimeter



Wat is de financiële vervangingswaarde van deze beweegbare bruggen?

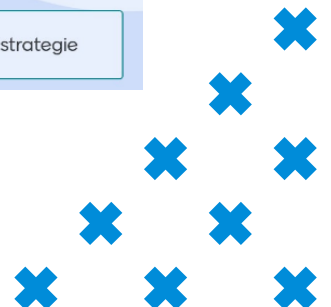
Mentimeter



Hoe heeft de Vervanging & Renovatieopgave zo groot kunnen worden? Welke oorzaken ken jij?

Mentimeter

Achterstallig onderhoud	Achterstallig onderhoud	Jaarlijks wat doen ipv MJOP op basis van vereiste conditie
Te weinig middelen	Geen assetmanagement beleid	Onderschatting probleem
Nieuwbouw is leuker	Achterstallig onderhoud	Budgetproblemen
"Taakstelling"	Iets wat niet kapot is niet willen maken	Focus op nieuwbouw
Bezuinigingen	Geen noodzaak	Kennisgebrek, achterstallig onderhoud,
Nieuwbouw is interessanter	Onderhoud niet snel genoeg geprogrammeerd	Geen asset management strategie



Wat moet er gebeuren om de V&R opgave voor beweegbare bruggen te laten slagen?

Mentimeter

Doen	Nog drie sessies	Visie en durf
Samenwerking verbeteren in de keten	Momentum. Schrikken we pas bij een calamiteit ?	Visie, doelstellingen, strategie en uitvoering
Kennis efficiënter inzetten	Meer Actie	Kennis delen
Inzet	Meer doen met minder budget	Slechte voorbeelden delen
Kennis delen	Samenwerken en doen	Zoeken naar gezamenlijke programmering landelijke opgave
Geld vrijmaken, meer openheid en kennis deling	Slim opereren	Daadkracht

