

Adaptief en Flexibel vastgoed

Identiteit & verbinding

Webinar Bouwcampus Arcadis

Woensdag 2 juni 2021

Agenda

01

Welkom en terugblik door
Frederieke en Rob

02

Introductie en Health &
Safety moment Arcadis

03

Identiteit & Strategie
Verali von Meijefeldt

04

Verbinding & Kantoor
Arrèn van Tienhoven

05

Afsluiting en doorkijk naar volgende sessie

Wie zijn wij?



Arrèn van Tienhoven

Sectorleader Contractors & City Executive Rotterdam



Verali von Meijefeldt

BUC Europe programma coordinator



Lisanne den Ouden

Young Professional sector Gemeenten / BUC

Welkom!

Zet je microfoon uit (mute).



Vragen kun je tijdens de presentatie in de chatbox kwijt.



Antwoorden op vragen via de chatbox of door de presentator.

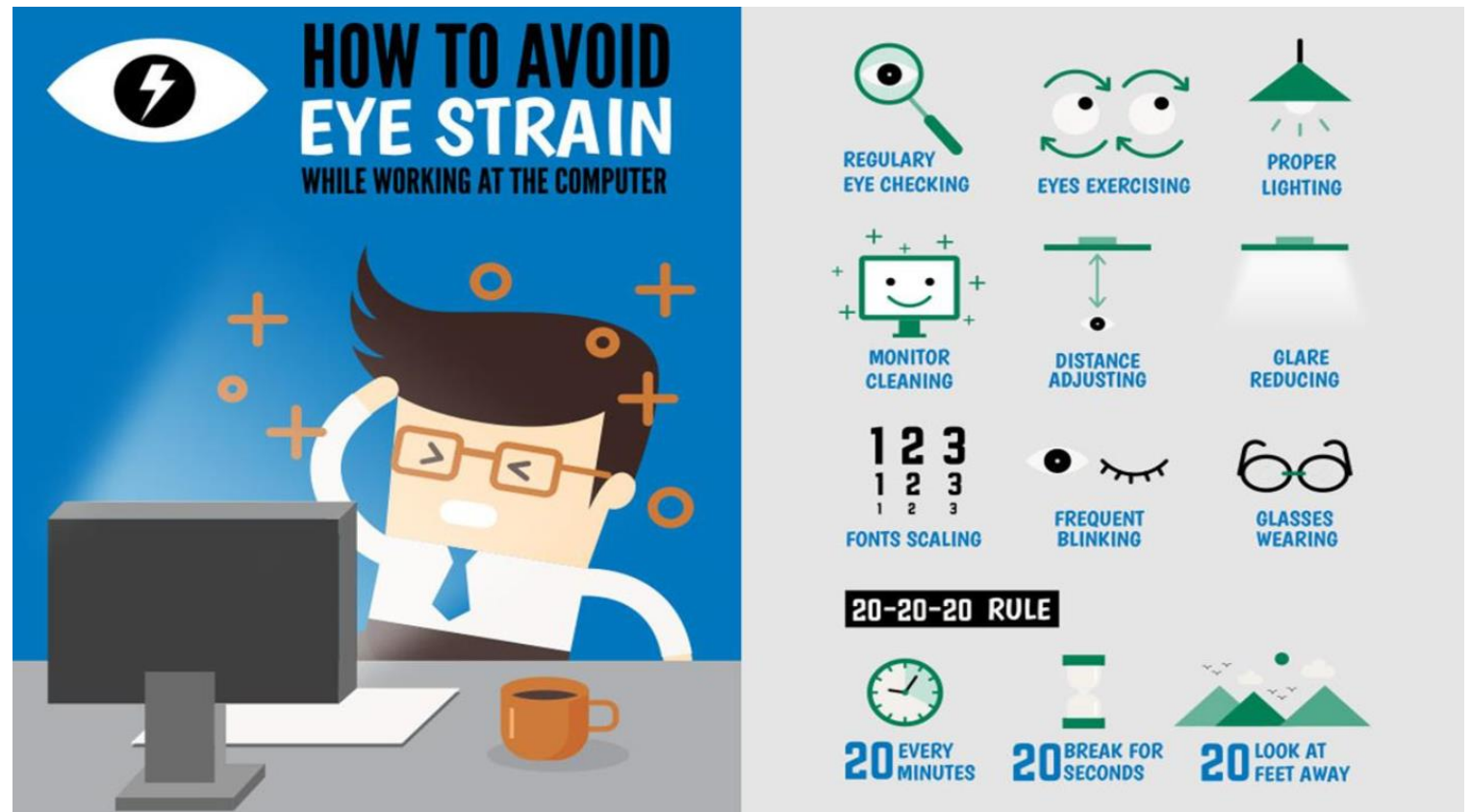


We maken gebruik van Mentimeter
CODE **5810 9577**



Health & Safety

- Digitale fitheid is in de huidige tijd ontzettend belangrijk
- Als mens hebben we een beperkte spanningsboog van maximaal 15 minuten
- 20 – 20 – 20



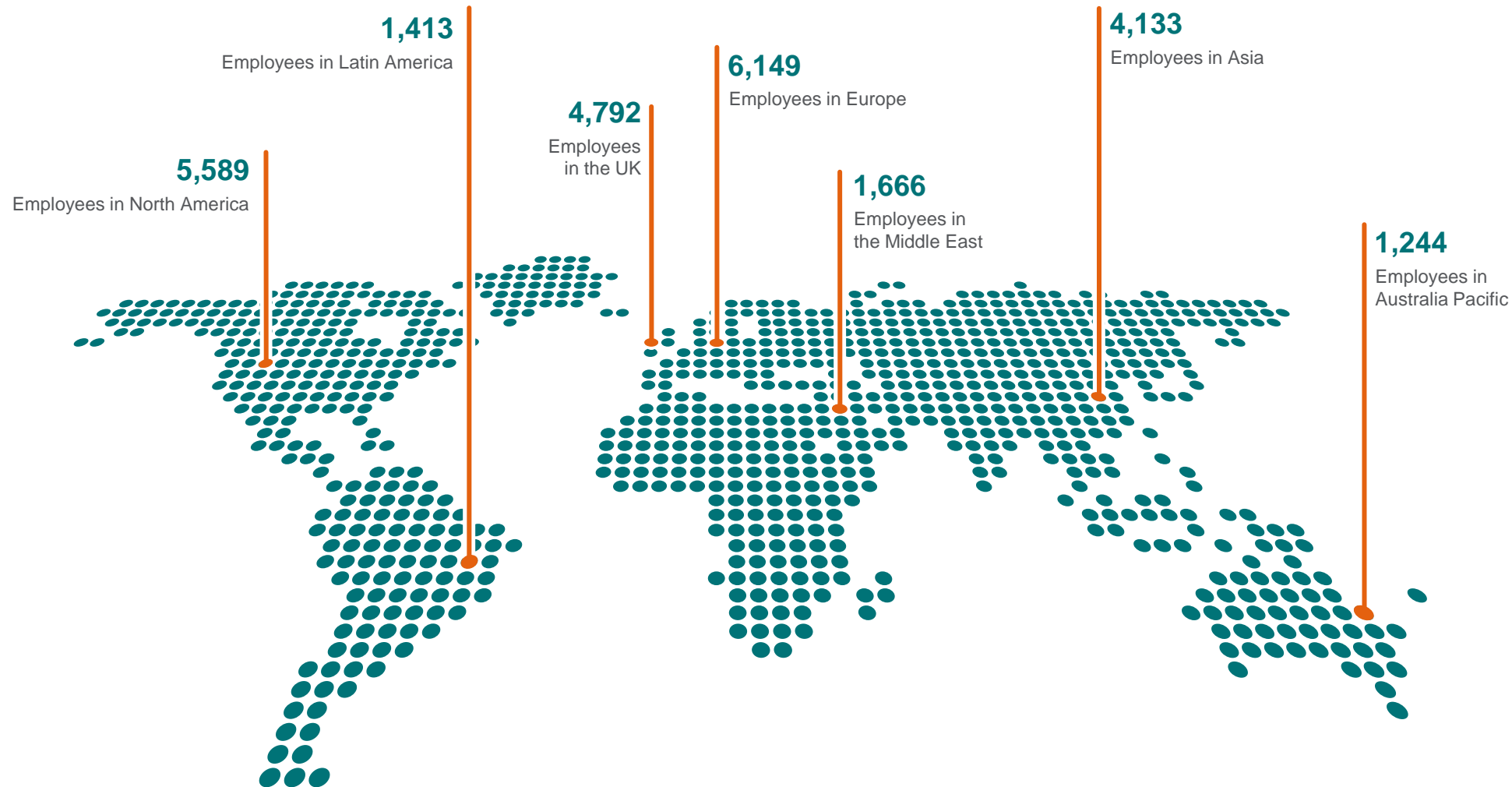
Arcadis. Improving quality of life.

Identiteit

Verali von Meijenfeldt



Over Arcadis



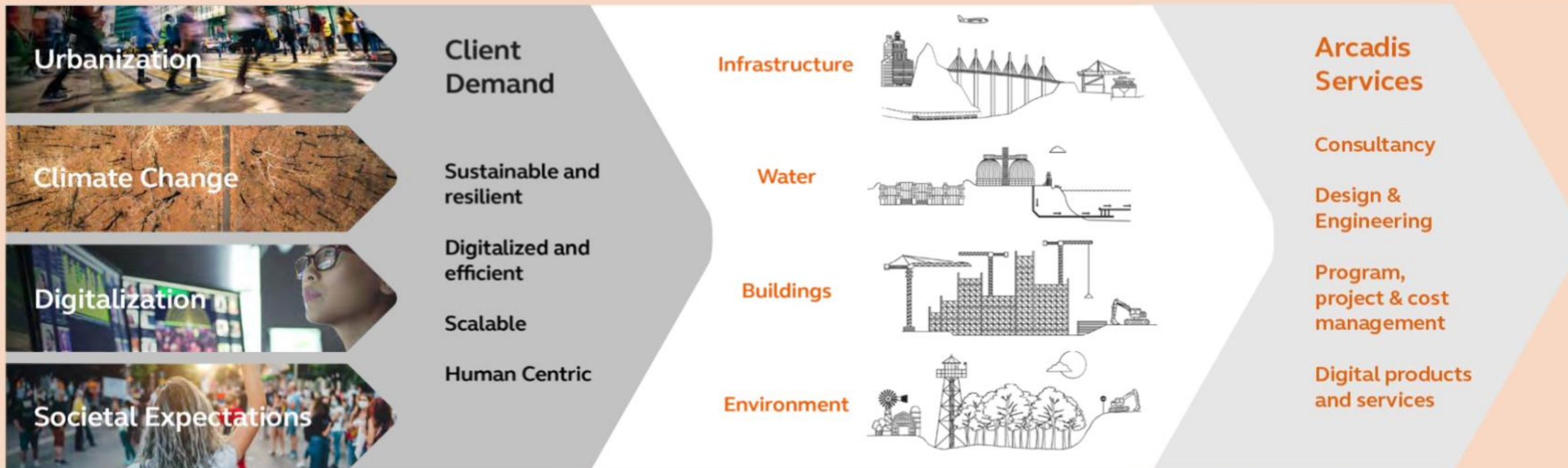
70+
Countries with completed projects

40+
Countries with offices

3.5 billion
Euro Revenue in 2019

28,000
Employees worldwide

Wat doen we?



RIVE GAUCHE MASTERPLAN, GARE DE L'AUSTERLITZ PARIJS



Wat kunnen Nederlandse steden leren van Londen en Parijs?

SAMENLEVING
Koen Schwarz - 14.10. 3 november 2015



A. Steden die Huiswa 42-Lunaal in 1888 ontstond, is de Groene Loper vangeplagd, de nieuwe groene woonwijken. Tot 2016 lag de A2 bovenzijde door de stad. © Anonimiek fotograaf, 2015

Nederlandse steden worden voller en voller. De trek naar de stad blijft aanhouden. Ook de toeristenstroom blijft groeien. Wat valt er van andere steden te leren?

Carolien Gehrels: 'Oplossing woningnood: bouw boven spoor'



© ANP

HUDSON YARD – PENN STATION NEW YORK



UNION STATION WASHINGTON



LONDON BRIDGE LONDON



Kennismaking

Wij zijn benieuwd naar jullie antwoorden op enkele vragen

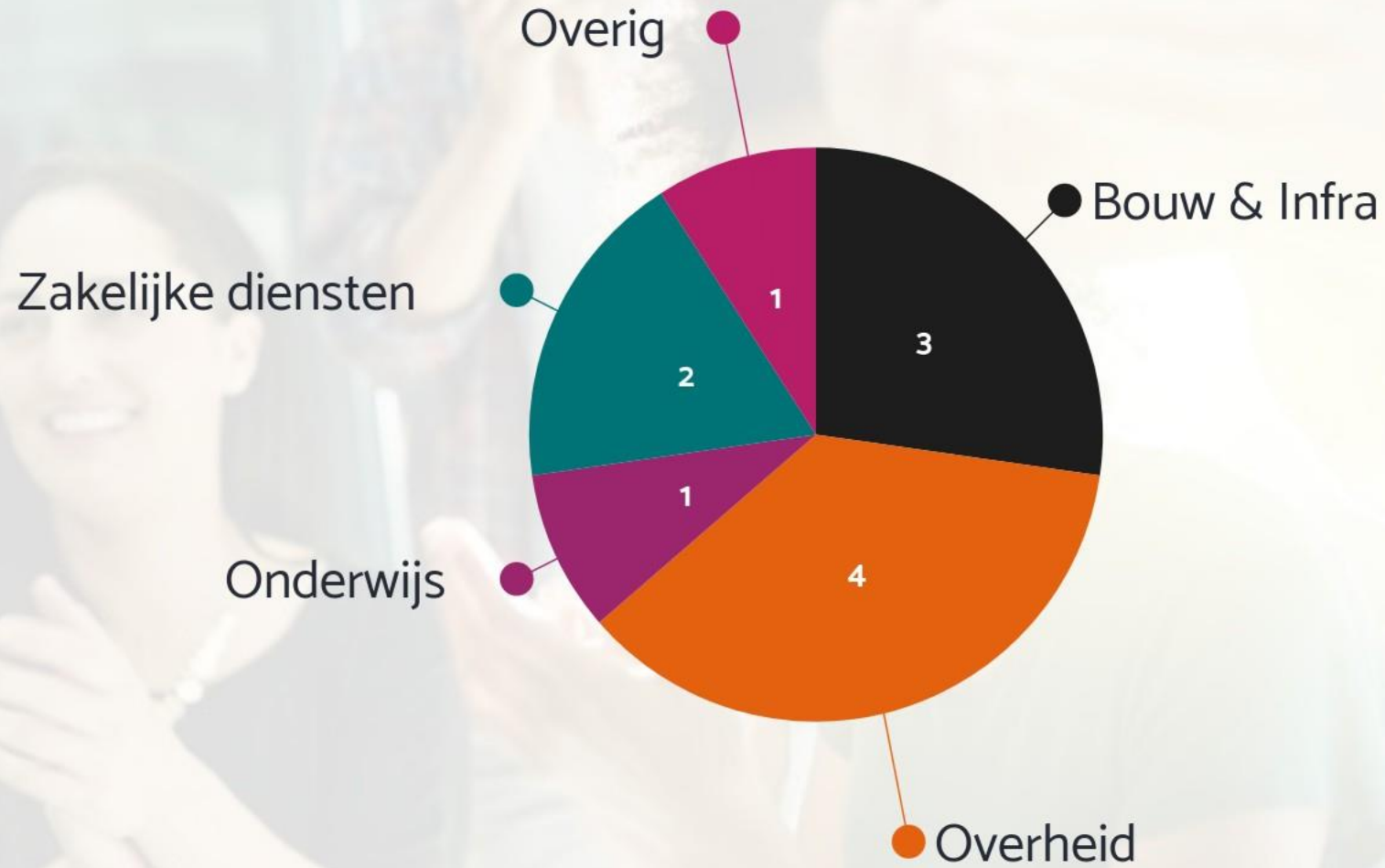
Hiervoor maken we gebruik van



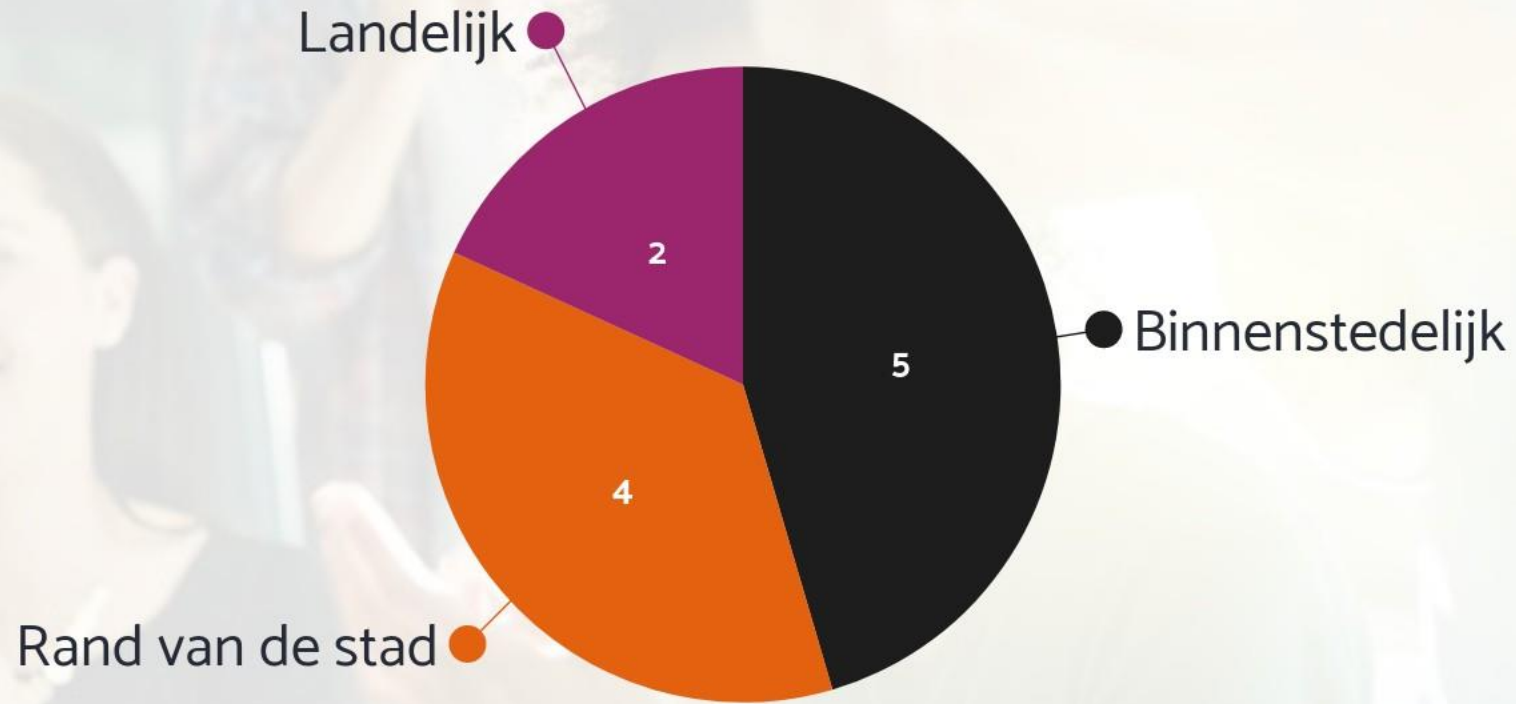
- Scan de QR-code om naar de Mentimeter te gaan.
- Of ga naar menti.com en voer de volgende code in: **5810 9577**



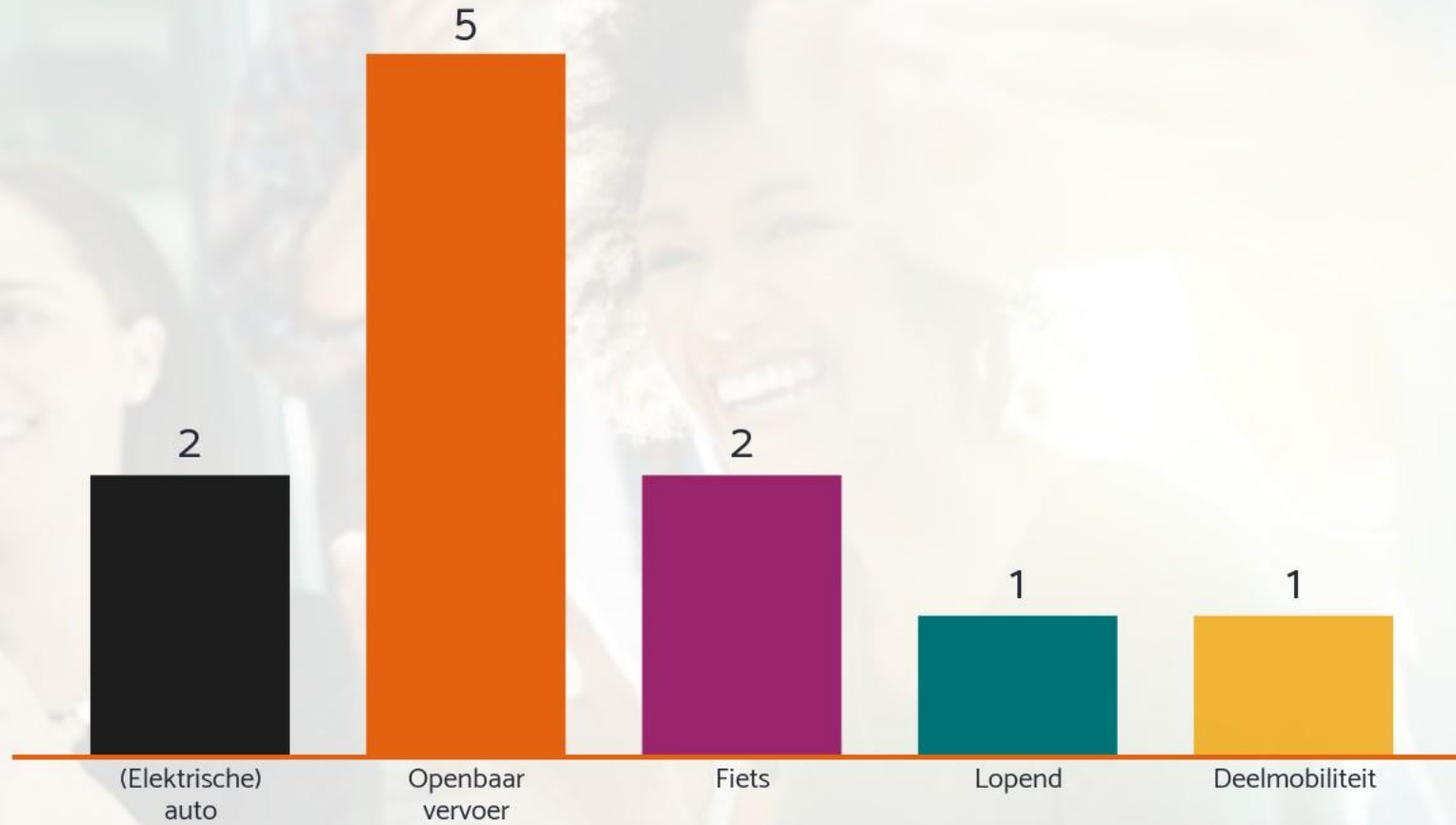
In welke sector werk je?



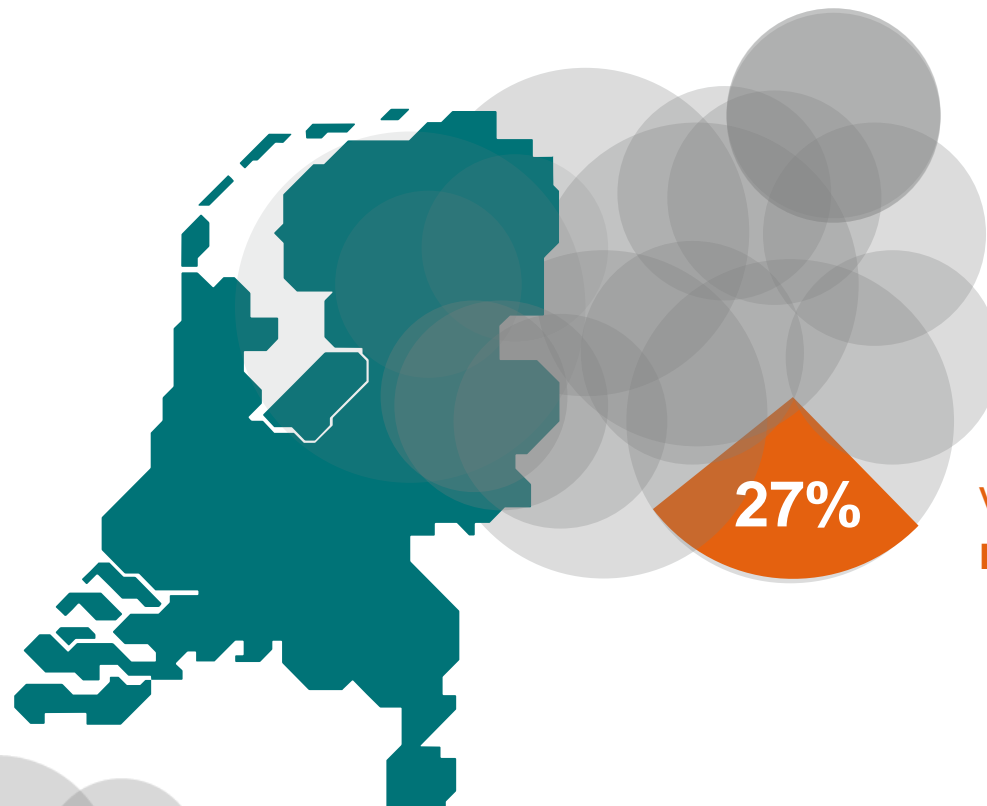
In welke regio woon je?



Hoe ga je naar kantoor?



Verduurzamen zakelijke mobiliteit; maatschappelijke verantwoordelijkheid



50%

CO₂-uitstoot personenauto's door
woon-werk of zakelijk verkeer

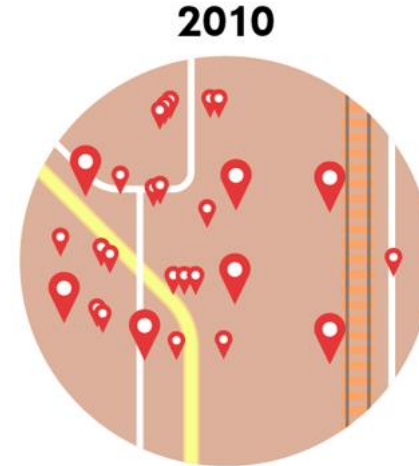


Koploper maatregelen

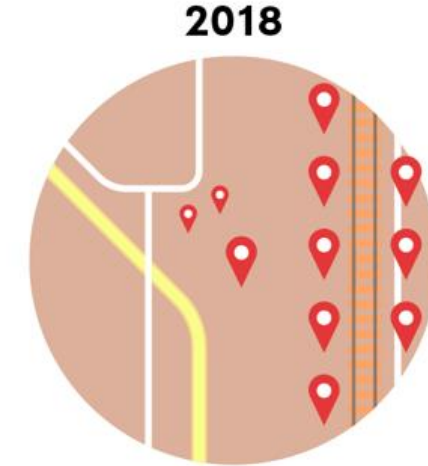


Wat hebben wij gedaan?

Onze 6 focuspunten. Het succes zit in de integraliteit.



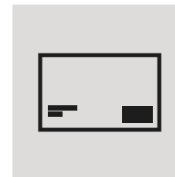
27 kantoren waarvan
3 bij station



Alle grote kantoren
bij IC-station



Plaats- en
tijdafhankelijk werken



Mobiliteitskaart voor
iedereen



Parkeerbeleid



Duurzamer rijden



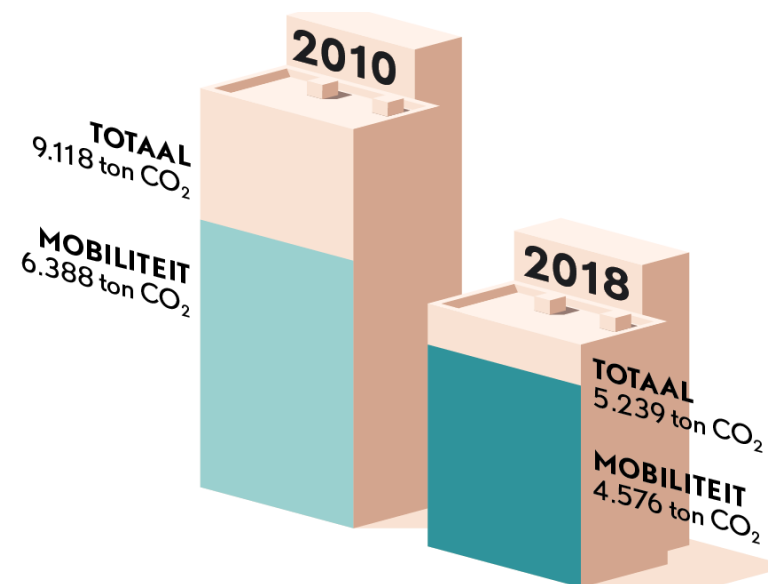
Verduurzaming vliegen



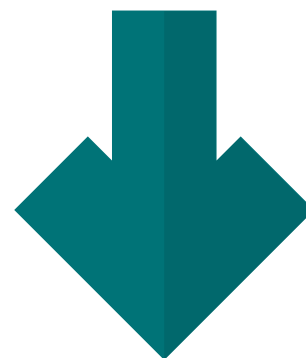
Duurzaam reisgedrag
stimuleren

Wat heeft het opgeleverd?

In 10 jaar hebben we onze CO₂ voetprint met 49% gereduceerd. >90% van onze voetprint wordt veroorzaakt door mobiliteit.



Lagere CO₂-uitstoot kosten



Duurzame profilering bij klanten en (nieuwe) collega's



Toekomst- perspectief (auto)mobiliteit

We blijven reizen. Alleen maar investeren in wegen is niet houdbaar. Elke meter asfalt roept meer verkeer op.

Creer schaarste (accepter dus files),

Investeer in alternatieven (fiets en OV),

Zet in op spreiding van mobiliteit en creer de juiste prikkels (*betalen naar gebruik*)

Technologische trends

Elektrificatie: betere laadinfra, accu's,
Zelfrijdende auto's
Schoner en veiliger
Mobility as a service
Elektrische fietsen
OV blijft belangrijk wel schoner

We blijven autorijden



druk op ruimte, congestie, dalende gemiddelde autosnelheid, meer eenpersoonshuishoudens, (elektrische) fietsen.



autorijden wordt goedkoper, betrouwbaarder, comfortabeler, veiliger en schoner (dus minder maatschappelijke kosten).

Maatschappelijke trends

COVID19 / Flexibeler werken
Urbanisatie
Van bezit naar gebruik (wie heeft nog een CD?)
Groeiende acceptatie files
Dalende acceptatie ongevallen en horizonvervuiling
Rekeningrijden (accijzen steeds lager)

G5: van auto naar OV en fiets | deelconcepten (parkeertarieven) | verbergen infra (druk op ruimte)

G22: weinig vraag OV | verschuiving naar auto en vooral fiets | stimuleren voetgangerzones en fietsinfrastructuur | kleine rol autodelen en MaaS | parkeergarages en ondertunneling voor ontrommeling

Ruraal: auto belangrijk voor aantrekkelijkheid | speed pedelecs als extra voor aansluiting op de stad | vrijwilligersdiensten als vervanging OV

Corridors: rol auto groter | verdere ritten door rijtaakondersteuning | belangrijk om de groeiende behoefte aan interstedelijke mobiliteit te sturen met schaarste | spoor tussen G5 onderling en enkele G22. Daarbuiten Bus Rapid Transit op dunne lijnen.



Verbinding

Arrèn van Tienhoven



Koffiebreak / Benenstrekmoment

Als je je ogen dicht doet, hoe zie je jouw ideale kantoor voor je?

Veel flexplekken

Uitwisselbaar

Huiselijk verschillende soorten ruimtes

Ontmoetingsplek waar ik mijn collega's tegenkom.

Afwisseling tussen concentreren, ontmoeten en samenwerken

Combinatie van rustige werkplekken en mogelijkheden om samen te werken. Locatie dichtbij met weinig reistijd

Veel groen, uitnodigend, ruimtes voor groepen, ruimte voor concentreren

Thuis, standplaats en op locatie

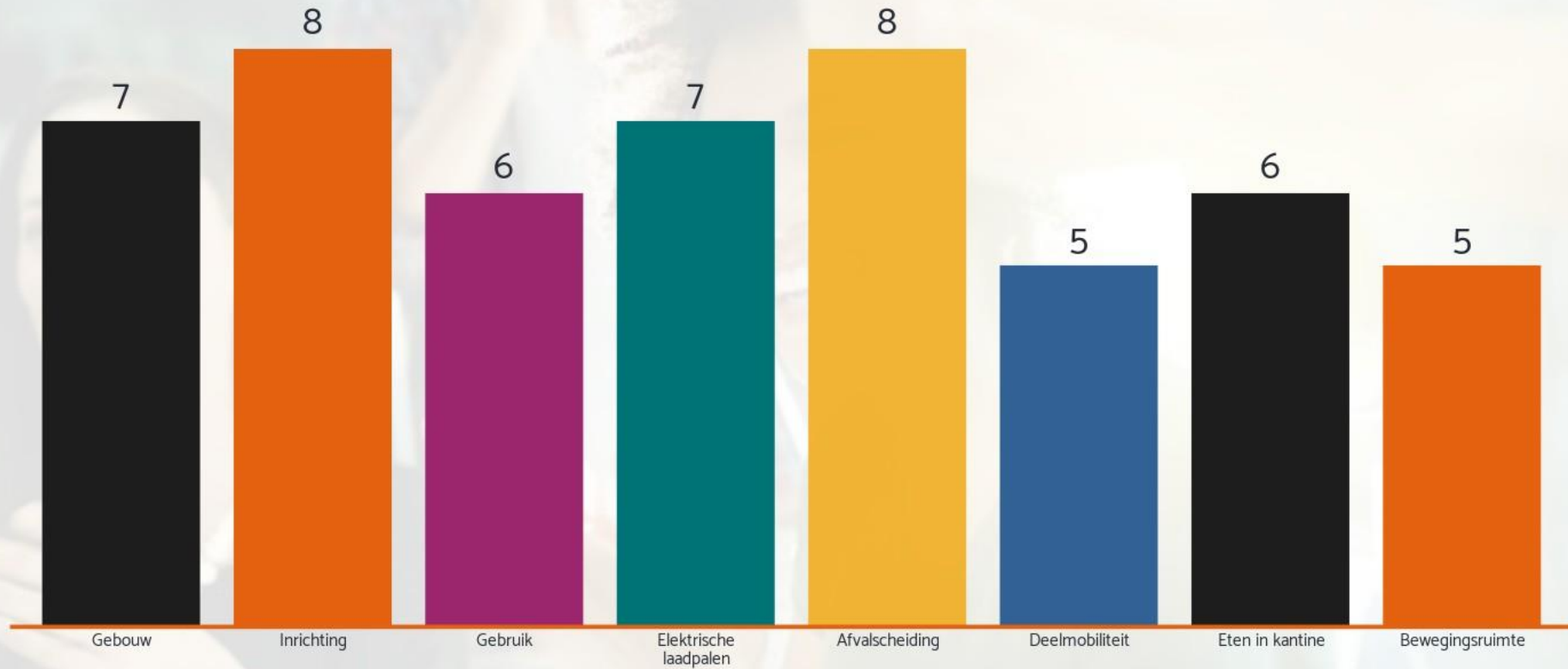
de leukste collega's in de buurt en makkelijk aanspreekbaar, keuze uit meerdere soorten werkplekken, goed meubelair, veel licht, interessant uitzicht, veel (soorten) overlegplekken

Een ontmoetingsplek waar ik al mijn geplande activiteiten kan verrichten en autonoom en zelf bepaal wanneer ik daar na toe ga

Ontmoetingen stimuleren, ook een plek om geconcentreerd te werken, groene omgeving

Zowel ruimte voor Arbo conforme werkplekken, als aanlandplekken, projectteam plekken en ontmoetingsplekken. Koffieplek

Op wat voor wijze speelt duurzaamheid een rol op jullie kantoor?



Kantoor Rotterdam

Arrèn van Tienhoven



Strategie huisvesting

Kantoor nabij intercitystation

Werkplekconcept OpenUp!

Passend bij Arcadis

Aantrekkelijk voor medewerkers



Stimuleren Innovaties

Innovatie is het uitgangspunt.
Past bij de strategie.
Toepassen SMART-building technologie

Stimueer thuiswerken

Iedereen die wil kan paar dagen
thuiswerken.
Budget voor inrichten thuiswerkplek.

Faciliteiten

Duurzaam, aansluiten bij kernwaarden.
Geen eigen grote vergaderzalen, extern huren.
Wel lunchfaciliteiten, geen eigen bedrijfsrestaurant.
Ontspanningsruimte.
Mogelijkheid om persoonlijke en waardevolle spullen op te bergen.

Samenwerken & ontmoeten

Herdefinieren functie kantoor.
Samenwerkingsruimte inrichten.
Huiskamer toevoegen.
Minder verdiepingen (max 2).

Variatie op OpenUp!

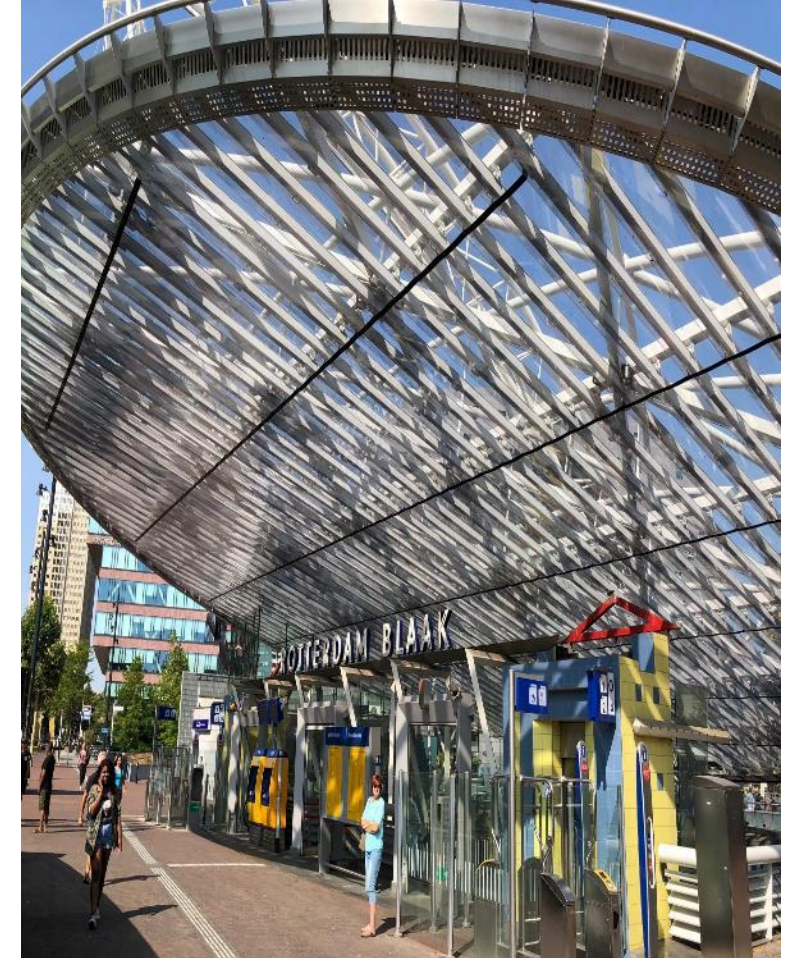
Onderscheid op basis van activiteiten.
Van superflex tot werkplek-gebonden.
Ontmoeten en geconcentreerd werken.

Kantoor als clubhuis

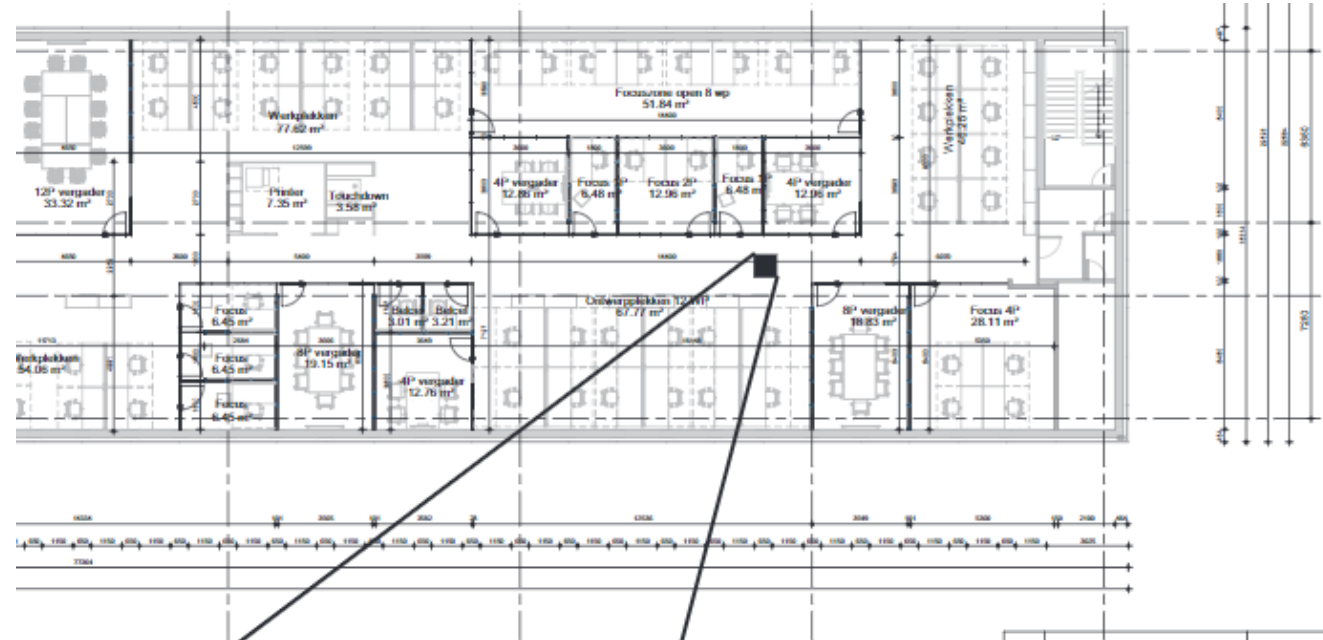
Een kantoor voor ontmoeting, teambuilding en inspiratie.



Keuze nieuwe kantoorlocatie



Inrichting kantoor



A	Definitief	Rol van de Hurling	Ger-Jan Meel	20-06-2019
Verde	Overname	Gecontroleerd	Vrijgegeven	Datum
Opdrachtgever		Contact		
ARCADIS		Arcadis Nederland BV		
Projectbureau		Contact		
ARCADIS		Ger-Jan Meel		
Project		Contact		
Kantoor Rotterdam Architectural		Ger-Jan Meel		
Projectnummer: A02001.201904		Definitief Overname		
Onderswerp: 9th Floor-Floorplan total				
Schaal	1 : 100	Bladnummer	A1-3 (24x125)	Status
Contractnummer	KRO-ARC-AR-DO-2009	Definitief		
Tekeningnummer: KRO-ARC-AR-DO-2009				Verde: A

Arcadis. Improving quality of life.

Arcadis kantoor Rotterdam

- #010onthemove
- Onderzoek
- Nieuwsbrieven
- Filmpjes
- Workshops
- HR betrekken

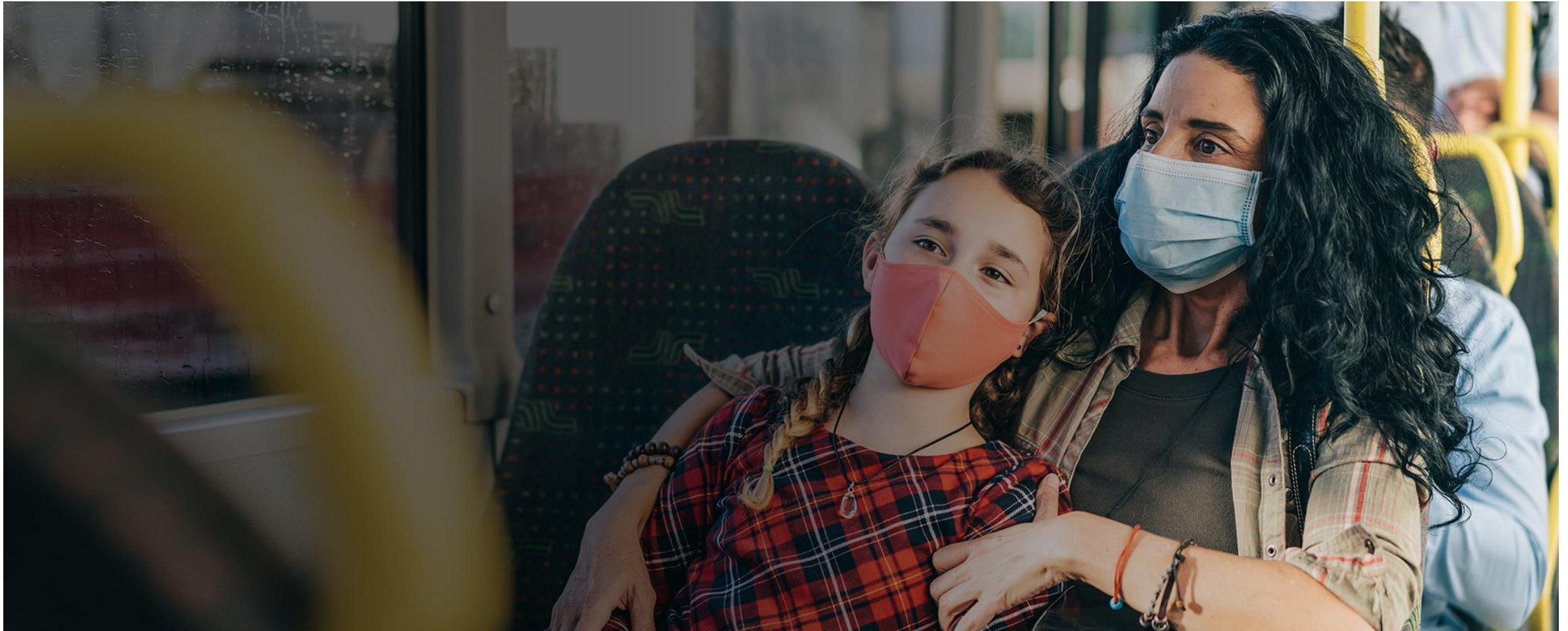


Ervaringen

- Kantoorlocatie en -inrichting heeft impact.
- Eigen verantwoordelijkheid faciliteren.
- Oog voor persoonlijke omstandigheden.
- Introductie nieuwe medewerkers.
- SMART Building geeft (onvoorziene) opties.
- Kantoor was ineens enige (legale) ontmoetingsplek.



Hoe heeft COVID-19 jullie binding met het werk beïnvloed?



Hoe heeft COVID-19 jullie binding met het werk beïnvloed?

Lastig binding te krijgen met het bedrijf als starter

Meer binair geworden

Meer grote teamoverleggen waardoor je berer op de hoogte bent van de werkzaamheden van je teamleden. Wel lastiger om nieuwe medewerkers te leren kennen en in te werken

Minder snelle afstemming onderling, minder sociaal talk. Behoeftte aan meer persoonlijk contact

De kring van contacten is kleiner geworden, toevallige ontmoetingen vallen weg.

Eigenlijk liep alles door. Band met nieuwe medewerkers opbouwen is lastiger.

Binding met eigen afdeling blijft sterk. Met andere afdelingen loopt sterk terug, slecht voor de onderlinge binding en organisatiecultuur

De basis was goed, maar het blijft lastig iedereen erbij te houden (wij werken 100% thuis). We hebben wel tweewekelijkse teamsmeetings met iedereen, maar met name de mensen die veel doe-werk doen en weinig overleggen, hebben het moeilijk.

Het gaat nu meer om de binding met directe collega's, dan met bedrijf. Dat laatste is dus een uitdaging zeker icm herstructurering

Afstand vergroot, minder betrokken, kleinere groep collega's waarmee intensiever wordt omgegaan

**Hartelijk dank voor jullie
aandacht en tot ziens!**

Neem bij vragen contact met ons op



Arrèn van Tienhoven

Sectorleader Contractors & City Executive Rotterdam

Arren.vantienhoven@arcadis.com



Verali von Meijenfeldt

BUC Europe programma coordinator

Verali.vonmeijenfeldt@arcadis.com



Lisanne den Ouden

Young Professional sector Gemeenten / BUC

Lisanne.denouden@arcadis.com