

VERSLAG INTERCASU ADAPTIEF EN FLEXIBEL VASTGOED

7 juli 2021

De Bouwcampus organiseerde, binnen het traject Adaptief en flexibel vastgoed, op woensdag 7 juli een intercasu over de vraag: ‘hoe verbind je de missie/visie van je organisatie met vastgoeddoelen, zoals duurzaamheid?’

Een intercasu heeft een gelijksoortige opzet als een intervisie. Maar waar in een intervisie de persoon centraal staat, richt een intercasu zich vooral op een concreet vraagstuk. In dit geval de vraag zoals hierboven geformuleerd is. Vertegenwoordigers vanuit o.a. Arcadis, de Nationale Politie, het Ministerie van Binnenlandse Zaken en het Ministerie van Justitie en Veiligheid hebben dit vraagstuk bij de horens gevat onder het mom van ‘twee weten meer dan één’, zeker als de personen vanuit een andere (organisatorische en persoonlijke) achtergrond en perspectief naar het vraagstuk kijken. Gezamenlijk kun je elkaar stimuleren om tot nieuwe ideeën en inzichten te komen.

De intercasu-deelnemers hebben, na een probleemanalyse, de startvraag als volgt beschreven:

De casus-inbrenger is op zoek naar aangrijpingspunten om voldoende urgentie en aandacht te claimen voor ‘duurzaamheid’ bij besluitvormers. De omvang en diversiteit van de organisatie maakt het extra lastig om die aangrijpingspunten te vinden en het lijkt of de motivatie en het urgentiebesef nog niet groot genoeg zijn. Het uiteindelijke doel is dat duurzaamheid onderdeel wordt van de bestaande processen en projecten en daarmee dus het nieuwe normaal wordt.

Voortbordurend op wat in de voorgelegde casus aan de hand lijkt te zijn, zijn de onderstaande adviezen gegeven:

- Een missie en visie van een organisatie is alleen te behalen door het op een goede manier aanpakken van opgaven die hierbij horen. Je kan daarbij niet van iedere individuele collega verwachten dat ze dit in een keer persoonlijk kunnen inbedden. Deze opgaven hebben dan ook een eigenaar nodig – ‘iemand die ervan is’ – die deze opgaven integraal oppakt. Dus primaire proces en bedrijfsvoering samen. Hierdoor is er sturing en op die manier draag je bij aan de missie en visie vanuit opgaven.
- Niet proberen de duurzaamheidsopgave bij iemand op zijn bordje erbij te proppen, maar kijken iemand toegevoegd kan worden die zich geheel hierop richt.
- De gewenste verandering moet zowel bottom-up als top-down worden opgepakt. Ga daarbij op zoek naar ‘sponsors’ in de top en medestanders, ‘ambassadeurs’ en aanjagers.
- Creëer bewustzijn en urgentie en probeer een opening te maken waar iemand in kan stappen. Zoek daarbij bijvoorbeeld naar een opgave waarin je duurzaamheid aan het primaire proces kan koppelen en zoek de mensen daarbij. Maak dat groots en meeslepend en ga dat uitventen als voorbeeld voor andere opgaven.
- Toon ‘gewoon’ lef, maar mogelijk is de omgeving hier niet veilig genoeg voor.

Met deze intercasu ronden we de eerste helft van 2021 voor het traject [Adaptief en flexibel vastgoed](#) af. Na een korte zomerstop gaan we weer vol aan de slag met experimenten en opschalen, waarbij we de opgedane inzichten en leerervaringen verder concretiseren over projecten en programma’s. Daarnaast zullen we de webinars en intercasu-sessies blijven continueren. Dus mocht je op de hoogte willen blijven, een succesvolle leerervaring willen delen of een concrete hulpvraag hebben maak dat dan [hier](#) kenbaar. Fijne zomer en tot snel!

i DISCLAIMER: Omwille van de privacy zijn er geen namen genoemd. Ook zijn de gegeven analyses en adviezen op persoonlijke titel gegeven.

